

CASO “STABILIZZAZIONE CON CLAUSOLA AUTOMATICA”

(ricorso 17065/2018 – Cass. n. 12871/2024)

1. FATTI (struttura della vicenda)

CO.CO.CO. → selezione → TD triennale → previsione bando → TI automatico

- lavoratrice:
 - ✓ supera selezione
 - ✓ lavora 3 anni a TD
 - bando:
 - 👉 prevede assunzione automatica a TI
-

2. GIUDIZI DI MERITO (Tribunale + Corte Appello)

CLAUSOLA AUTOMATICA = VALIDA / EFFICACE

↓

DIRITTO SOGGETTIVO ALL'ASSUNZIONE

↓

CONDANNA P.A. (anche retribuzioni)

 Argomentazioni:

- bando = **offerta al pubblico**
- procedura = **già perfezionata**
- stabilizzazione = **in due fasi (TD → TI)**

👉 Punto chiave:

✓ NON mera aspettativa

✓ ma **diritto pieno all'assunzione**

3. ORDINANZA INTERLOCUTORIA 2023

DUBBIO DELLA CASSAZIONE:

- validità clausola automatica?

- interpretazione art. 3, co. 94 L. 244/2007?

👉 **Questione:**

- stabilizzazione progressiva
vs
 - possibile nullità della clausola
-

⚖️ **4. CASSAZIONE (Sent. n. 12871/2024)**

◆ **STRUTTURA DELLA DECISIONE**

CLAUSOLA AUTOMATICA → "IMPROPRIA / NON DECISIVA"

↓

DIRITTO ALL'ASSUNZIONE → SÌ

↓

MA fondato su:

- percorso legale di stabilizzazione
 - non sulla clausola
-

🧠 **5. PRINCIPIO GIURIDICO (vera chiave)**

NO:

- automatismo contrattuale
- conversione diretta

SÌ:

- stabilizzazione progressiva (legge)
- diritto all'assunzione se:
 - ✓ selezione superata
 - ✓ TD triennale completato
 - ✓ requisiti normativi rispettati

📌 Testuale:

👉 “non rileva che nel bando fosse impropriamente prevista l’automatica trasformazione”

⚖️ 6. ESITO FINALE

✓ diritto all’assunzione → confermato

✗ retribuzioni arretrate → escluse (no sinallagma)

↔ rinvio su danno eventuale

🇮🇹 7. CONFRONTO IMMEDIATO (MERITO vs CASSAZIONE)

ELEMENTO	MERITO	CASSAZIONE
Clausola automatica	✓ fondante	⚠️ irrilevante
Natura posizione	✓ diritto soggettivo	✓ diritto (ma per legge)
Fonte del diritto	bando	legge (stabilizzazione)
Retribuzioni	✓ sì	✗ no
Danno	non centrale	✓ possibile

🔗 8. MASSIMA OPERATIVA (ultra-sintetica)

La clausola automatica non è decisiva,
ma il diritto all’assunzione può sorgere
se si completa il percorso legale di stabilizzazione.

💡 9. LETTURA “STRATEGICA” (per te)

👉 La sentenza NON legittima automatismi

👉 ma NON nega stabilizzazioni

AUTOMATISMO → NO

PERCORSO SELETTIVO + TD → SÌ

