

I Jolly in pillole

*Terzietà dell'Ufficio per i procedimenti
disciplinari*

*Cassazione, Sezione Lavoro,
ordinanza n. 1016/2024.*



<https://www.youtube.com/anzanisimona>

a cura di Simona Anzani

Responsabilità disciplinare

- Il **decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 75, c.d. Riforma Madia**, ha apportato importanti integrazioni e modifiche al procedimento disciplinare, in particolare al Titolo IV rubricato “Rapporto di lavoro” del d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, contenente anche la **regolamentazione del procedimento disciplinare**.
- **Le competenze dell’avvio del procedimento disciplinare spettano:**
 - **Al Responsabile della struttura:** per le infrazioni disciplinari meno gravi, per le quali è prevista l’irrogazione del rimprovero verbale a cui si applica la disciplina stabilita dal relativo CCNL di comparto;
 - **All’Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD):** per tutte quelle fattispecie di rilievo disciplinare per le quali sia prevista l’irrogazione di sanzioni di livello superiore al rimprovero verbale, il Responsabile di struttura deve procedere a segnalare i fatti all’Ufficio Procedimenti Disciplinari entro il termine perentorio di dieci giorni.

Tipologie di sanzioni esistenti:

1. rimprovero verbale;
2. rimprovero scritto;
3. multa da una a quattro ore della retribuzione;
4. sospensione dal servizio con privazione della relativa retribuzione fino a dieci giorni;
5. sospensione dal servizio con privazione della relativa retribuzione da undici giorni a sei mesi;
6. licenziamento con preavviso;
7. licenziamento senza preavviso

Per approfondire:

<https://www.wikilabour.it/dizionario/questioni-processuali-e-procedurali/procedimento-disciplinare-nella-pubblica-amministrazione/>

Responsabilità disciplinare

➤ Le fasi del procedimento disciplinare:

- fase preistruttoria;
- fase contestatoria;
- fase difensiva;
- fase decisoria.

➤ **Conclusione:** L'UPD conclude il procedimento, nel termine perentorio di **centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito** al dipendente:

- con l'atto di archiviazione;
- con l'irrogazione della sanzione

Non inficia la legittimità della sanzione disciplinare irrogata la mancata preventiva individuazione da parte dell'ente di un autonomo Ufficio dei Procedimenti Disciplinari.

Per scaricare la sentenza

<https://www.italgiure.giustizia.it/xway/application/nif/clean/hc.dll?verbo=attach&db=snciv&id=./20221006/snciv@sL0@a2022@n29142@tS.clean.pdf>



“Grazie per l’attenzione

Mi trovi anche su ...”

<https://community.omniavis.it/>

<https://www.youtube.com/channel/UCkXXWPcvX97TrIb-1bORtLA>

<https://www.facebook.com/groups/rassegnagiuridica>

Simona Anzani