

16/01/2023



[Funzioni locali] Costituzione del rapporto di lavoro



Il dipendente che, ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL del 16 novembre 2022 sia stato esonerato dal periodo di prova può avvalersi del diritto alla conservazione del posto?

La tutela contrattuale prevista dall'art. 25, comma 10, come espressamente precisato dalla medesima norma, è garantita al dipendente vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria presso altro ente o amministrazione "durante il periodo di prova".

Il diritto alla conservazione del posto, pertanto, non può trovare applicazione in assenza del presupposto che ne giustifica il riconoscimento.

Al riguardo, si ritiene opportuno evidenziare che poiché l'esonero del periodo di prova di cui al comma 2 dell'art. 25 è, comunque, subordinato al consenso dell'interessato, il dipendente, sapendo di non potersi avvalere della tutela della conservazione del posto potrebbe negare il proprio consenso all'esonero e svolgere regolarmente il periodo di prova.