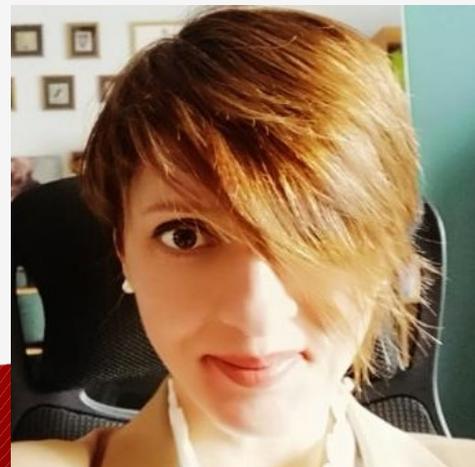




Decalogo

Comitato Unico di Garanzia (CUG)



<https://www.youtube.com/user/simonechiarelli>

Decalogo

- I. Termini chiave: pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- II. Costituzione: Artt. 3, 4, 37 e 51 e 117, settimo comma
- III. TUIPI (Testo Unico sul Pubblico Impiego): Art. 57
- IV. Composizione e Finalità
- V. Linee di indirizzo: Direttive n. 4 del 2011 e 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica amministrazione
- VI. Comunità Europea: Strategia per la crescita Europa 2020; Risoluzione del Parlamento europeo del 9 giugno 2015
- VII. D.lgs. 150/09: legge Brunetta
- VIII. Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne (D.L. 93/13, convertito in L. 119/13).
- IX. D.lgs. 80/15 (in attuazione del c.d. “*Jobs act*”, che al D.lgs. 151/01 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità)
- X. L. 162/21 (Modifiche al Codice delle Pari Opportunità, d.lgs. 198/06-) in vigore dal 3 dicembre 2021

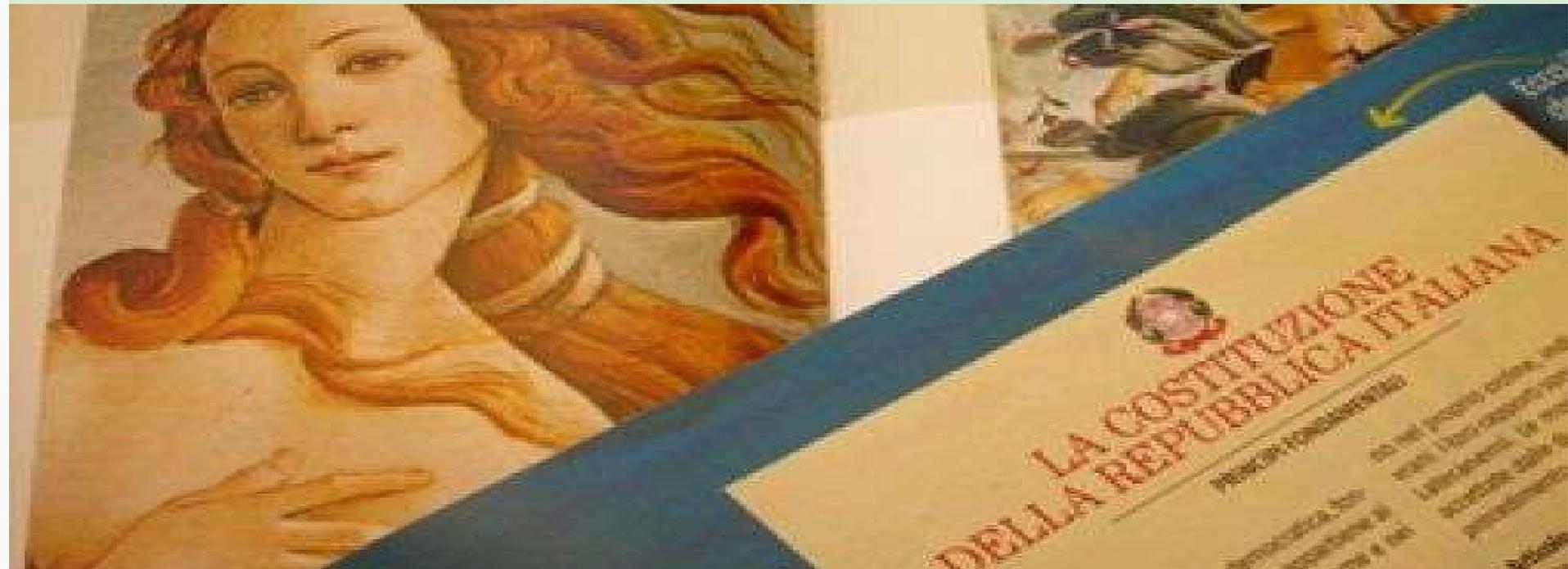
I. Termini chiave

Pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e
contro le discriminazioni



II. Costituzione

Artt. 3, 4, 37, 51 e 117, settimo comma Cost.



III. TUPI (Testo Unico sul Pubblico Impiego)

L'art. 57 del d.lgs n.165 del 2001 dispone che:
Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il
«Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze
in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i
comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.



IV. Composizione e Finalità

- Composizione paritetica (membri rinnovabili, designati da OOSS rappresentative e dalla Amministrazione, esito dell'espletamento di una procedura comparativa)
- Prevenzione e rimozione delle discriminazioni
- Piani triennali di azioni positive
- Politiche di reclutamento e gestione del personale
- Organizzazione del lavoro
- Formazione e diffusione del modello culturale improntato alla promozione delle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia

V. Linee di indirizzo

Direttive n. 4 del 2011 e n. 2 del 2019
del Ministero per la Pubblica Amministrazione

Vai al link:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/lavoro-pubblico-e-organizzazione-pa/comitati-unici-di-garanzia-cug>



Ministro per la
Pubblica Amministrazione

VI. Comunità Europea

- Strategia per la crescita Europa 2020 (partecipazione delle donne al mercato del lavoro)
- Risoluzione del Parlamento europeo del 9 giugno 2015 sulla *“Strategia dell’UE per la parità tra uomini e donne dopo il 2015”*



Riforma Brunetta



VIII. Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne

Decreto Legge 14 agosto 2013, n. 93,
convertito nella
legge 15 ottobre 2013, n. 119

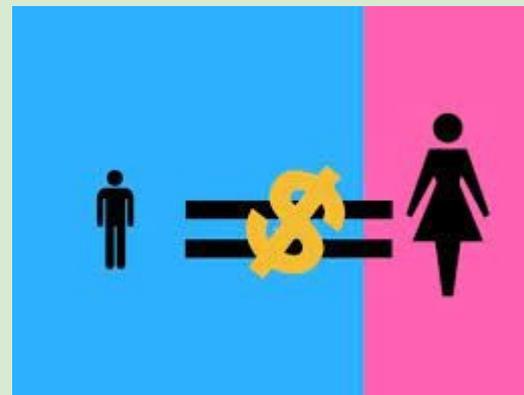


IX. D.lgs. 80/15

“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione del c.d. “Jobs act”, ha apportato modifiche al T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151



Modifiche al Codice delle Pari Opportunità, d.lgs. 198/06, in vigore dal 3 dicembre 2021



“Mi trovi anche su ...”

<https://community.omniavis.it/>

<https://www.youtube.com/user/omniavis>



Simona Anzani