

Requisiti, comunicazione di connessione al fabbisogno

Piu comunicazione

Ente locale è sempre sotto organico e il ministero degli interni non valuta nulla

Nessun contratto a tempo determinato nella PA

procedura

Scelte assunte senza darne comunicazione preventiva

Più formazione per i neoassunti che venivano penalizzati per la mancanza di esperienza, nonostante le risorse disponibili

Dare possibilità ad esterni meritevoli e non a chi ha già un'occupazione

Ci vorrebbe più pubblicità per le procedure

Stabilizzazioni blindate per far vincere chi si voleva

Tempi più stretti

Evitare raccomandazioni e favorire veramente chi vale, si pensa al basso e non si misura realmente in vertice che è fallimentare sotto molteplici profili

Compartecipazioni per gli esterni che supportano il personale interno, svolgono il grosso del lavoro

Non capisco come devono usare la graduatoria idonei. Prima ti chiamano al telefono per capire disponibilità e poi nessun altra comunicazione ne positiva ne negativa.

Dai criteri di stabilizzazione a maggiore chiarezza su eventuale proroga.

La stabilizzazione non può derogare ai principi costituzionali di accesso al pubblico impiego!

le tempistiche

Mancata coerenza tra regolamento funzionamento uffici e servizi e bandi nei punteggi attribuiti

In università prima si fanno entrare con colloqui a tempo determinato e poi chi gli garba lo prorogano e poi lo stabilizzano. È una grande ingiustizia

Tutto.

Più conoscenza procedurale

Percorsi dedicati di stabilizzazione

Comunicare a tutti i dipendenti le possibilità in base al fabbisogno finanziario della possibilità di chiedere le progressioni sia orizzontali

Forse gli stabilizzati non erano così preparati rispetto ad uno che sarebbe venuto dall'esterno

Niente

Apertura di stabilizzazione anche ad altre figure

Comunicazione tempistiche

La pubblicità

Il piano degli obiettivi individuali