

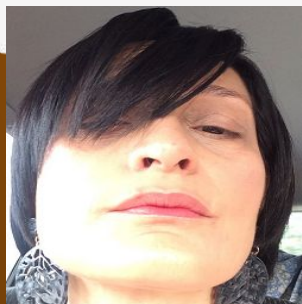


8 giugno 2021 ore 18:00

Diretta

# QUIZ - concorsi PA

*Centri per l'impiego (CPI), agenzia regionale per le politiche attive del lavoro*



Mara Spinosa

Simone Chiarelli

<https://www.youtube.com/user/simonechiarelli>



# Approccio ai QUIZ

# **Decalogo delle tecniche per affrontare i QUIZ**

- 1) Ricerca delle risposte errate**
- 2) Ricerca di aggettivi, avverbi, sostantivi nelle risposte**
- 3) Ricerca del “riferimento” nella domanda**
- 4) Leggere bene la domanda**
- 5) Eliminazione delle parole “anomale”**
- 6) Ricerca fra le due risposte “simili”**
- 7) Saltare (temporaneamente) quelle “lunghe”**
- 8) Attenzione agli “specchietti per le allodole”**
- 9) Tradurre la domanda in termini semplici**
- 10) Si risponde sempre a tutte le domande**

**1) Non sempre opera il limite della percentuale massima prevista dalla legge relativa al numero massimo di contratti a tempo determinato. Tra le ipotesi sotto indicate quale NON è indicata dalla legge?**

- A) Per lo svolgimento di attività stagionali
- B) Per la sostituzione di lavoratori assenti
- C) Per lo svolgimento di attività manifatturiere

<p>Appunti</p>	<p><b>ESATTA</b></p>
----------------	----------------------

**1) Non sempre opera il limite della percentuale massima prevista dalla legge relativa al numero massimo di contratti a tempo determinato. Tra le ipotesi sotto indicate quale NON è indicata dalla legge?**

- A) Per lo svolgimento di attività stagionali
- B) Per la sostituzione di lavoratori assenti
- C) Per lo svolgimento di attività manifatturiere

Appunti

ESATTA
<b>C</b>

## 2) Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 chi può essere nominato DPO (Data Protection Officer)?

- A) Esclusivamente un soggetto interno alla struttura del titolare del trattamento
- B) Sia un soggetto interno che un soggetto esterno alla struttura del titolare del trattamento
- C) Esclusivamente un soggetto esterno alla struttura del titolare del trattamento

<b>Appunti</b>	<b>ESATTA</b>
----------------	---------------

## 2) Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 chi può essere nominato DPO (Data Protection Officer)?

- A) Esclusivamente un soggetto interno alla struttura del titolare del trattamento
- B) Sia un soggetto interno che un soggetto esterno alla struttura del titolare del trattamento
- C) Esclusivamente un soggetto esterno alla struttura del titolare del trattamento

Appunti

**ESATTA**

**B**



**3) L'ambito di applicazione della L. 241/1990 costituisce livello essenziale delle prestazioni nel rispetto dell'art. 117 della Costituzione per quanto attiene tra le altre cose:**

A) Gli obblighi tipizzati nel Regolamento adottato dall'Ente che devono essere in linea con la legge

B) L'obbligo di assicurare l'accesso alla documentazione amministrativa

C) Gli obblighi di garantire l'assenza di oneri per il cittadino nella ipotesi di atti della Pubblica Amministrazione

Appunti

<b>ESATTA</b>

**3) L'ambito di applicazione della L. 241/1990 costituisce livello essenziale delle prestazioni nel rispetto dell'art. 117 della Costituzione per quanto attiene tra le altre cose:**

- A) Gli obblighi tipizzati nel Regolamento adottato dall'Ente che devono essere in linea con la legge
- B) L'obbligo di assicurare l'accesso alla documentazione amministrativa
- C) Gli obblighi di garantire l'assenza di oneri per il cittadino nella ipotesi di atti della Pubblica Amministrazione

Appunti

**ESATTA**  
**B**

**4) La rete dei servizi per le politiche del lavoro è costituita tra gli altri dall'INAIL.  
Questa che competenze svolge?**

A) Competenze in materia di formazione professionale continua

B) Competenze in materia di incentivi e strumenti a sostegno del reddito

C) Competenze in materia di reinserimento e di integrazione delle persone sul lavoro

Appunti

**ESATTA**

**4) La rete dei servizi per le politiche del lavoro è costituita tra gli altri dall'INAIL.  
Questa che competenze svolge?**

A) Competenze in materia di formazione professionale continua

B) Competenze in materia di incentivi e strumenti a sostegno del reddito

C) Competenze in materia di reinserimento e di integrazione delle persone sul lavoro

Appunti

ESATTA

C

**5) La designazione di un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è sempre obbligatoria?**

A) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di 150 dipendenti

B) No, è obbligatoria nel solo caso in cui i lavoratori siano iscritti ad un sindacato

C) Si

Appunti

**ESATTA**

**5) La designazione di un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è sempre obbligatoria?**

A) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di 150 dipendenti

B) No, è obbligatoria nel solo caso in cui i lavoratori siano iscritti ad un sindacato

C) Si

Appunti

ESATTA

**C**

**6) A norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, in caso di provvedimento del giudice che dispone il reintegro nel posto di lavoro, si tiene conto del numero dei dipendenti assunti in quel momento dal datore di lavoro?**

A) Sì, se ne tiene conto ai fini della cassa integrazione

B) Se tiene conto solo nella ipotesi in cui la reintegra determina il superamento delle unità in quell'area dello stabilimento

C) No, atteso che il reintegro avviene quale che sia il numero dei dipendenti occupati dal datore di lavoro

<p>Appunti</p>	<p><b>ESATTA</b></p>
----------------	----------------------

**6) A norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, in caso di provvedimento del giudice che dispone il reintegro nel posto di lavoro, si tiene conto del numero dei dipendenti assunti in quel momento dal datore di lavoro?**

A) Sì, se ne tiene conto ai fini della cassa integrazione

B) Se tiene conto solo nella ipotesi in cui la reintegra determina il superamento delle unità in quell'area dello stabilimento

C) No, atteso che il reintegro avviene quale che sia il numero dei dipendenti occupati dal datore di lavoro

Appunti

ESATTA

C



**7) In base al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), il dirigente:**

A) può decidere che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate anche per esigenze personali

B) cura che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate per finalità esclusivamente istituzionali e, in nessun caso, per esigenze personali

C) cura che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate per finalità anche non istituzionali

Appunti

<b>ESATTA</b>

**7) In base al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), il dirigente:**

- A) può decidere che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate anche per esigenze personali
- B) cura che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate per finalità esclusivamente istituzionali e, in nessun caso, per esigenze personali
- C) cura che le risorse assegnate al suo ufficio siano utilizzate per finalità anche non istituzionali

Appunti

<b>ESATTA</b>
<b>B</b>

**8) L'ANAC può chiedere all'organismo indipendente di valutazione (OIV) ulteriori informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente?**

A) No, non rientra tra i poteri dell'ANAC

B) Nessuna delle altre risposte è corretta

C) Sì, ai sensi dell'art. 45, comma 2, del D.Lgs. 33/2013

Appunti

<b>ESATTA</b>

**8) L'ANAC può chiedere all'organismo indipendente di valutazione (OIV) ulteriori informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente?**

A) No, non rientra tra i poteri dell'ANAC

B) Nessuna delle altre risposte è corretta

C) Sì, ai sensi dell'art. 45, comma 2, del D.Lgs. 33/2013

Appunti

ESATTA

C

**9) Qualora il beneficiario del reddito di cittadinanza riceva un'offerta di lavoro oltre una determinata distanza e continui a mantenere il beneficio economico, questo potrà essere tenuto per quanto tempo se nel nucleo familiare vi siano componenti con disabilità?**

A) Per tutto il periodo di prova

B) Tre anni

C) 12 mesi

Appunti

<b>ESATTA</b>

**9) Qualora il beneficiario del reddito di cittadinanza riceva un'offerta di lavoro oltre una determinata distanza e continui a mantenere il beneficio economico, questo potrà essere tenuto per quanto tempo se nel nucleo familiare vi siano componenti con disabilità?**

- A) Per tutto il periodo di prova
- B) Tre anni
- C) 12 mesi

Appunti

ESATTA

**C**

**10) Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale è designato:**

- A) Dal Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- B) Dal Datore di lavoro
- C) Dall'Ufficio appalti

Appunti

<b>ESATTA</b>

10) Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale è designato:

- A) Dal Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- B) Dal Datore di lavoro
- C) Dall'Ufficio appalti

Appunti

ESATTA
<b>B</b>



**11) Per quel che concerne il "confronto", secondo l'art. 5 del CCNL funzioni locali, l'Ente e i soggetti sindacali si incontrano:**

- A) se è richiesto dagli stessi
- B) dopo cinque giorni dall'informazione
- C) dopo la ricezione dell'informazione

Appunti

<b>ESATTA</b>

**11) Per quel che concerne il "confronto", secondo l'art. 5 del CCNL funzioni locali, l'Ente e i soggetti sindacali si incontrano:**

- A) se è richiesto dagli stessi
- B) dopo cinque giorni dall'informazione
- C) dopo la ricezione dell'informazione

Appunti

ESATTA

**A**

**12) Secondo quanto stabilito dall'art. 10 dello Statuto dei Lavoratori, l'iscrizione regolare ai corsi di studio dà al lavoratore il diritto:**

A) A ricoprire mansioni superiori.

B) Ad una retribuzione più alta.

C) A benefici premiale in materia di diritto alla studio

Appunti

<b>ESATTA</b>

**12) Secondo quanto stabilito dall'art. 10 dello Statuto dei Lavoratori, l'iscrizione regolare ai corsi di studio dà al lavoratore il diritto:**

A) A ricoprire mansioni superiori.

B) Ad una retribuzione più alta.

C) A benefici premiale in materia di diritto alla studio

Appunti

ESATTA

C

**13) Che cosa accade di norma qualora il lavoratore impiegato nelle attività stagionali sia riassunto entro venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi?**

A) Il secondo contratto opera per un altro semestre decorso il quale si trasforma a tempo indeterminato

B) Il secondo contratto opera per due semestri decorsi i quali si trasformano a tempo indeterminato

C) Non accade nulla, atteso che la disciplina ordinaria per la quale il secondo contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato non opera

Appunti

<b>ESATTA</b>

**13) Che cosa accade di norma qualora il lavoratore impiegato nelle attività stagionali sia riassunto entro venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi?**

A) Il secondo contratto opera per un altro semestre decorso il quale si trasforma a tempo indeterminato

B) Il secondo contratto opera per due semestri decorsi i quali si trasformano a tempo indeterminato

C) Non accade nulla, atteso che la disciplina ordinaria per la quale il secondo contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato non opera

Appunti

<b>ESATTA</b>
<b>C</b>

**14) Le "Conferenze di servizi", in ottemperanza alla L. 241/1990, hanno come obiettivo primario quello di:**

A) snellire il Procedimento amministrativo

B) consentire la trasparenza del Procedimento

C) consentire l'accesso ai documenti dell'istruttoria procedimentale

Appunti

<b>ESATTA</b>

**14) Le "Conferenze di servizi", in ottemperanza alla L. 241/1990, hanno come obiettivo primario quello di:**

- A) snellire il Procedimento amministrativo
- B) consentire la trasparenza del Procedimento
- C) consentire l'accesso ai documenti dell'istruttoria procedimentale

Appunti

ESATTA

**A**



**15) Ai sensi della normativa sulla trasparenza, che cosa accade nel caso in cui il Responsabile anticorruzione constata un adempimento parziale degli obblighi in materia di pubblicazione previsti dalla normativa vigente?**

A) Segnala l'evento all'ANAC che procede ad irrogare una sanzione di almeno cinquantamila euro

B) Segnala l'accaduto all'Ufficio di disciplina, ai fini dell'eventuale attivazione del procedimento disciplinare

C) Sanziona il Funzionario con una multa da un minimo di cinquemila ad un massimo di diecimila euro

Appunti

<b>ESATTA</b>

**15) Ai sensi della normativa sulla trasparenza, che cosa accade nel caso in cui il Responsabile anticorruzione constata un adempimento parziale degli obblighi in materia di pubblicazione previsti dalla normativa vigente?**

A) Segnala l'evento all'ANAC che procede ad irrogare una sanzione di almeno cinquantamila euro

B) Segnala l'accaduto all'Ufficio di disciplina, ai fini dell'eventuale attivazione del procedimento disciplinare

C) Sanziona il Funzionario con una multa da un minimo di cinquemila ad un massimo di diecimila euro

Appunti

ESATTA
<b>B</b>

**16) Il D.Lgs. 81/2008 si applica:**

- A) A tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio
- B) Al solo settore pubblico
- C) Al solo settore privato

Appunti

<b>ESATTA</b>

**16) Il D.Lgs. 81/2008 si applica:**

- A) A tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio
- B) Al solo settore pubblico
- C) Al solo settore privato

Appunti

ESATTA

**A**

**17) In base al Codice Penale, la violenza o minaccia ad un corpo politico, amministrativo o giudiziario o ai suoi singoli componenti:**

A) è un delitto contro la Pubblica Amministrazione

B) non è un reato

C) è un delitto contro il patrimonio

Appunti

**ESATTA**

**17) In base al Codice Penale, la violenza o minaccia ad un corpo politico, amministrativo o giudiziario o ai suoi singoli componenti:**

- A) è un delitto contro la Pubblica Amministrazione
- B) non è un reato
- C) è un delitto contro il patrimonio

Appunti

ESATTA

**A**

**18) Possono essere assunti, anche oltre il limite dei posti messi a concorso:**

A) I soggetti che hanno una disabilità superiore al 50%

B) I soggetti che hanno una disabilità superiore al 80%

C) I disabili che abbiano conseguito l'idoneità

Appunti

<b>ESATTA</b>

**18) Possono essere assunti, anche oltre il limite dei posti messi a concorso:**

A) I soggetti che hanno una disabilità superiore al 50%

B) I soggetti che hanno una disabilità superiore al 80%

C) I disabili che abbiano conseguito l'idoneità

Appunti

ESATTA

C



## 19) Le ipotesi di fallimento o liquidazione coatta amministrativa dell'azienda:

- A) comportano automaticamente la sospensione del rapporto di lavoro con il dipendente
- B) non costituiscono giusta causa di licenziamento del lavoratore Dipendente
- C) costituiscono giusta causa di licenziamento del lavoratore Dipendente

Appunti

<b>ESATTA</b>

## 19) Le ipotesi di fallimento o liquidazione coatta amministrativa dell'azienda:

- A) comportano automaticamente la sospensione del rapporto di lavoro con il dipendente
- B) non costituiscono giusta causa di licenziamento del lavoratore Dipendente
- C) costituiscono giusta causa di licenziamento del lavoratore Dipendente

Appunti

ESATTA

**B**

## 20) Il lavoratore deve essere adibito:

- A) a mansioni superiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto
- B) alle mansioni per le quali è stato assunto
- C) a mansioni inferiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto

Appunti

<b>ESATTA</b>

## 20) Il lavoratore deve essere adibito:

- A) a mansioni superiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto
- B) alle mansioni per le quali è stato assunto
- C) a mansioni inferiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto

Appunti

ESATTA

**B**

**21) Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 33/2013, le Pubbliche Amministrazioni non possono richiedere l'uso di moduli e formulari che:**

- A) non siano stati autorizzati dalla Corte dei Conti
- B) non siano stati pubblicati
- C) non siano stati verificati e siglati dall'ANAC

<b>Appunti</b>	<b>ESATTA</b>
----------------	---------------

**21) Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 33/2013, le Pubbliche Amministrazioni non possono richiedere l'uso di moduli e formulari che:**

- A) non siano stati autorizzati dalla Corte dei Conti
- B) non siano stati pubblicati
- C) non siano stati verificati e siglati dall'ANAC

Appunti

ESATTA

**B**

**22) Ai sensi della legge penale, l'elemento oggettivo del peculato è costituito da una condotta di appropriazione:**

A) di beni immobili di proprietà dello Stato

B) di denaro o di altra cosa mobile altrui disponibile per ragioni d'ufficio

C) esclusivamente di beni mobili di proprietà dello Stato

Appunti

**ESATTA**

**22) Ai sensi della legge penale, l'elemento oggettivo del peculato è costituito da una condotta di appropriazione:**

- A) di beni immobili di proprietà dello Stato
- B) di denaro o di altra cosa mobile altrui disponibile per ragioni d'ufficio
- C) esclusivamente di beni mobili di proprietà dello Stato

Appunti

ESATTA

**B**



**23) Lo Statuto dei lavoratori disciplina l'impiego delle guardie giurate, che possono essere utilizzate dal datore di lavoro per quali ragioni?**

- A) Tutela della privacy
- B) Sicurezza dei vertici aziendali
- C) Tutela del patrimonio aziendale

Appunti

<b>ESATTA</b>

**23) Lo Statuto dei lavoratori disciplina l'impiego delle guardie giurate, che possono essere utilizzate dal datore di lavoro per quali ragioni?**

- A) Tutela della privacy
- B) Sicurezza dei vertici aziendali
- C) Tutela del patrimonio aziendale

Appunti

ESATTA

C

**24) Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2015, l'indicazione del termine al contratto è priva di valore se non risulta da atto scritto all'infuori di una eccezione indicata dalla legge. Quale?**

- A) Rapporti di lavoro non superiori a 12 giorni
- B) Rapporti di lavoro non superiori a tre mesi
- C) Rapporti di lavoro non superiori a sei mesi

Appunti

**ESATTA**

**24) Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2015, l'indicazione del termine al contratto è priva di valore se non risulta da atto scritto all'infuori di una eccezione indicata dalla legge. Quale?**

- A) Rapporti di lavoro non superiori a 12 giorni
- B) Rapporti di lavoro non superiori a tre mesi
- C) Rapporti di lavoro non superiori a sei mesi

Appunti

ESATTA

**A**

**25) Secondo il CCNL funzioni locali, la condanna, anche non passata in giudicato, quando alla stessa consegua comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici, quale sanzione comporta?**

- A) La mancata retribuzione di tre ore
- B) Il licenziamento
- C) L'ammonimento

Appunti

<b>ESATTA</b>

**25) Secondo il CCNL funzioni locali, la condanna, anche non passata in giudicato, quando alla stessa consegua comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici, quale sanzione comporta?**

- A) La mancata retribuzione di tre ore
- B) Il licenziamento
- C) L'ammonimento

Appunti

ESATTA

**B**

**26) In base al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), il dipendente:**

- A) ...agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, pur in caso di conflitto d'interessi
- B) ...agisce in posizione di dipendenza e parzialità, non astenendosi in caso di conflitto d'interessi
- C) ...agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto d'interessi

<b>Appunti</b>	<b>ESATTA</b>
----------------	---------------

**26) In base al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), il dipendente:**

- A) ...agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, pur in caso di conflitto d'interessi
- B) ...agisce in posizione di dipendenza e parzialità, non astenendosi in caso di conflitto d'interessi
- C) ...agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto d'interessi

Appunti

ESATTA

C



**27) La Legge n. 26 del 28 marzo 2019, che ha convertito in legge il DL n. 4/2019, ha introdotto disposizioni urgenti anche in materia di "pensioni"?**

A) No, ha introdotto disposizioni urgenti esclusivamente in materia di reddito di cittadinanza

B) Si, ha introdotto disposizioni urgenti sia in materia di reddito di cittadinanza che di pensioni

C) No, ha introdotto disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di sostegno all'emergenza virale da Covid-19

<b>Appunti</b>	<b>ESATTA</b>
----------------	---------------

**27) La Legge n. 26 del 28 marzo 2019, che ha convertito in legge il DL n. 4/2019, ha introdotto disposizioni urgenti anche in materia di "pensioni"?**

A) No, ha introdotto disposizioni urgenti esclusivamente in materia di reddito di cittadinanza

B) Si, ha introdotto disposizioni urgenti sia in materia di reddito di cittadinanza che di pensioni

C) No, ha introdotto disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di sostegno all'emergenza virale da Covid-19

Appunti

ESATTA

**B**

**28) In ossequio alla disciplina recata nel DPR 62/2013, il dipendente non può concludere, per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità:**

- A) Nel triennio precedente
- B) Nel biennio precedente
- C) Nell'anno precedente

<b>Appunti</b>	<b>ESATTA</b>

**28) In ossequio alla disciplina recata nel DPR 62/2013, il dipendente non può concludere, per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità:**

- A) Nel triennio precedente
- B) Nel biennio precedente
- C) Nell'anno precedente

Appunti

ESATTA

**B**

**9) Al 31 dicembre di ogni anno, secondo l'art. 2120 del Codice Civile, cosa accade alla quota di TFR da accantonare?**

- A) Deve rimanere costante su base costituzionale
- B) Deve essere incrementata su base composta
- C) Deve essere diminuita su base assicurativa

Appunti

**ESATTA**

**9) Al 31 dicembre di ogni anno, secondo l'art. 2120 del Codice Civile, cosa accade alla quota di TFR da accantonare?**

- A) Deve rimanere costante su base costituzionale
- B) Deve essere incrementata su base composta
- C) Deve essere diminuita su base assicurativa

Appunti

ESATTA

**B**

**30) Il DL 4/2019 prevede degli incentivi in capo al datore di lavoro che assume il lavoratore beneficiario del reddito di cittadinanza?**

A) No, ai sensi dell'art. 38 del decreto stesso

B) Si, ma esclusivamente se il datore di lavoro assume il beneficiario per almeno un quinquennio

C) Si, ai sensi dell'art. 8 del decreto stesso

Appunti

<b>ESATTA</b>

**30) Il DL 4/2019 prevede degli incentivi in capo al datore di lavoro che assume il lavoratore beneficiario del reddito di cittadinanza?**

A) No, ai sensi dell'art. 38 del decreto stesso

B) Si, ma esclusivamente se il datore di lavoro assume il beneficiario per almeno un quinquennio

C) Si, ai sensi dell'art. 8 del decreto stesso

Appunti

ESATTA
<b>C</b>



<https://formazione.omniavis.com/bundles/full23>



**CORSO COMPLETO FULL**

FULL23

# CENTRI PER L'IMPIEGO MERCATO DEL LAVORO

CON AGGIORNAMENTO REGIONALE  
**PROFILO AMMINISTRATIVO**



**OLTRE 200 ORE ONLINE**

<https://formazione.omniavis.com/collections?q=cod022>



# CORSO CPI

COD 022

## CENTRI PER L'IMPIEGO

# 13 LEZIONI

on-line

BASE



VIDEO



AUDIO



TXT



GRUPPI STUDIO

“Per approfondimenti”

<https://community.omniavis.it/>



Mara Spinosa

**“Per approfondimenti”**

<https://www.youtube.com/user/simonechiarelli>

<https://www.facebook.com/simonechiarelli.pagina>



*Simone Chiarelli*